

Tiltrækning og fastholdelse

KS Tree Care – december 2024



Indhold

- De forskellige generationer og målgrupper
- Hvad kan vi tilbyde de enkelte målgrupper (fokus på arbejdsglæde)
- KS Tree Care kultur
- Om KS Tree Care overordnet



De forskellige generationer & målgruppe



Babyboomers (født mellem 1946 og 1964) – efterkrigstidens optimisme og økonomisk vækst

Værdier/kultur: loyalitet, hårdt arbejde, respekt for autoriteter og livsnydere

Arbejdsbalance: Prioriterer jobstabilitet og loyalitet over arbejdsbalance

Karriereudvikling: Ser forfremmelser som belønning.

Motivation: Fordi generationen har været så længe på arbejdsmarkedet, vil de som regel gerne fastholde den eksisterende kultur, struktur og processer. Dog vil de stadig gerne udvikles og udfordres fagligt, da de som regel har et højt aktivitetsniveau.

KSTC målgruppe: (Projektledere)

Generation X (født mellem 1964 og 1980) – oplevede den kolde krigs slutning og økonomisk usikkerhed i 70 og 80'erne.

Værdier: uafhængighed, work-life balance, skepsis over for autoritet

Arbejdsbalance: Begynder at værdsætte arbejdsbalance højere som en reaktion på deres forældres arbejdsvaner

Karriereudvikling: Ønsker autonomi og anerkendelse, søger meningsfulde karrierer – gerne som leder.

Motivation: Er ligeledes kendt for at være hårdtarbejdende og resultatorienteret. Opleves som værende modstandsdygtige, stabile og fokuserede. Generationen har ofte mere fokus på individet end fællesskabet og på at skabe resultater. Motivation i form af løn og forfremmelser er desuden effektiv hos Generation X.

KSTC målgruppe: Projektledere, uddannede gartnere og arborister, arbejdsmænd, selvstændige arborister

De forskellige generationer & målgruppe



Millennials (født mellem 1981 og 1996) – præget af den digitale revolution og 9/11

Værdier: Samarbejde, innovation, social ansvarlighed, fleksible, udviklingsorienterede.

Arbejdsbalance: Begynder at værdsætte arbejdsbalance højt, ønsker fleksibilitet, meningsføgende og frihed i deres arbejdsliv

Karriereudvikling: Søger efter karrierer, der tilbyder personlig vækst og udviklingsmuligheder

Motivation: De er glade for frihed, mening, fleksibilitet og mulighed for at tilrettelægge arbejdslivet, og de er i høj grad interesseret i at skifte branche og afprøve nye muligheder. Dog er ledelse ikke nødvendigvis attraktivt for Generation Y, det er at opgaverne er meningsfulde.

KSTC målgruppe: Uddannede gartnere og arborister, arbejdsmænd, selvstændige arborister

Generation Z (født mellem 1997 og 2012) – vokset op i en verden præget af globalisering, klimaforandringer og sociale mediers fremmarch

Værdier: Diversitet, inklusion, bæredygtighed, relationer og meningsføgende

Arbejdsbalance: Prioriterer mental sundhed og forventer en høj grad af fleksibilitet

Karriereudvikling: Ønsker hurtig karriereudvikling og konstant feedback.

Motivation: Meningsføgende og relations orienterede. De kan opleves som værende tidskrævende og efterspørger feedback og medindflydelse. Generationen bidrager med mange faglige kompetencer, tværfagligt samarbejde, er fleksibel og god til feedback. Disse styrker kan hjælpe arbejdspladsen med at fremme vidensdeling og læringskultur. Arbejdspladser, der har haft succes med at fastholde medarbejdere fra denne generation, har haft fokus på den faglige udvikling ved at anerkende fremskridt.

KSTC målgruppe: Praktikanter, nyuddannede

De forskellige generationer

Generation Alpha (2012-2025):

Generation Alpha er først ved at komme på arbejdsmarkedet som ungarbejdere, så derfor er det begrænset, hvor meget viden der er om denne generation som medarbejdere.

Personer fra Generation Alpha er opvokset i et konkurrencesamfund, hvor der er meget fokus på præstation. Derudover kan der spekuleres i, om generationen her vil videreudvikle nogle af Generation Z's tendenser, såsom det øgede behov for feedback og anerkendelse.

Medarbejdere fra generationen kan måske blive svære at fastholde og vil sætte spørgsmålstegn ved arbejdsopgaver, som kan udføres af moderne teknologi som AI.

Hvad kan vi tilbyde de enkelte grupper?

KS Tree Care



Som lærling/praktikant

- Fast kontaktperson og intro forløb for at komme godt ind i virksomheden socialt og fagligt
- Fokus på **faglig udvikling** med løbende feedback for at tilpasse din forløb hos os og for at støtte din udvikling
- **Personlig kompetencer** i fokus så som team samarbejde, kundeservice, kommunikation og godt kollega sammenhold
- Løbende samtaler om **trivsel** og uddannelsesplan.

Som nyuddannede arborist

- Få hurtig **konkret faglig erfaring**
- Du kan få **udbygget** dine personlige kompetencer og kundeservice
- Få **løbende feedback** og læring fra de erfarne
- Tager og får tildelt **selvstændigt ansvar** fra dag 1 for at booste din udvikling
- **Udviklingsplan** bliver udarbejdet sammen med din leder



Hvad kan vi tilbyde de enkelte grupper? **KS Tree Care**

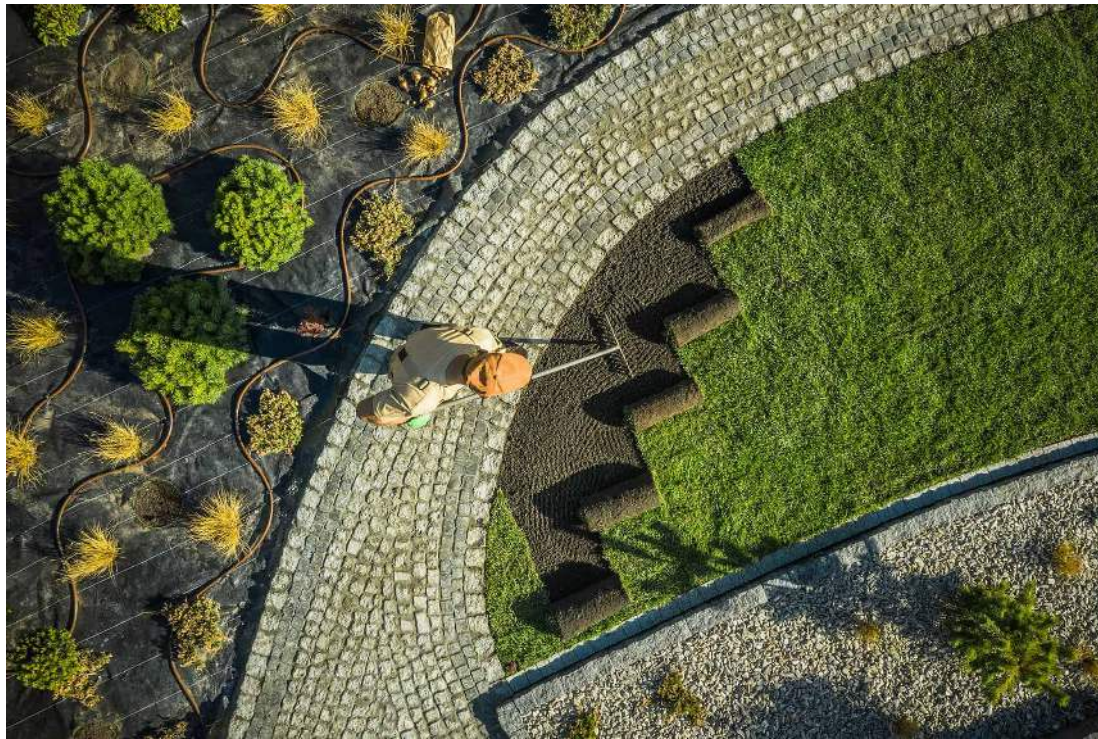


Som selvstændig arborist

- Vi har **andre til at tage sig af administrationen**, så du kan bruge tid på dit fag og vores kunder
- **Udviklingsmuligheder** – både faglige og personlige
- Små team med **stor selvstændighed** i jobudførelse
- **Fleksible arbejdsforhold** i respekt for kunden og leverancen.

Andre målgrupper (gartnere, arbejdsmænd)

- **Udviklingsmuligheder** – både faglige og personlige
- Små team med **stor selvstændighed** i jobudførelse
- **Fleksible arbejdsforhold** i respekt for kunden og leverancen.



Fokus på arbejdsglæde

- Vi er en rummelig virksomhed
- Vores værdier er pålidelighed, faglig dedikation og åben dialog
- Vi er gode til vidensdeling og giver løbende fagligt feedback og støtte
- Vi har et stærkt fællesskab og sætte socialt samvær højt
- Vores ledere er tætte på medarbejderne og vi kender hinanden godt
- Vi er passioneret for det vi laver.
- Familieejet virksomhed hvor vi er én familie som lytter og hjælper hinanden igennem hverdagen

Løn og goder

- Vi følger overenskomster på vores fagområder
- Sociale arrangementer – 4 om året
- Løbende kurser og efteruddannelse
- 5 – 6 medarbejdermøder om året
- Fleksible arbejdsplanlægning
- God sundhedsordning



Om KS Tree Care



- Familieejret virksomhed med 30 års erfaring med alle former for træpleje
- Vi er et stærkt team på ca. 15 medarbejdere og 3 på kontoret
- Vores kunder er boligforeninger, kommuner, kirkegårde og private.
- Vi tager over hvor andre har givet op.
- Vi er træmænd på den bedst tænkelige måde
- Gøre verden grønnere

